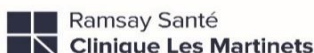


# INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE HOMMES/FEMMES

## ANNEE 2021



### 1- ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Indicateur calculable, calculé par catégorie socioprofessionnelle

	Moins de 30 ans	De 30 à 39 ans	De 40 à 49 ans	50 ans et plus
Ouvriers	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Employés	0,00%	0,00%	-13,30%	-10,60%
Techniciens et agents de maîtrise	0,00%	7,70%	0,00%	0,00%
Ingénieurs et cadres	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%

Résultat final après application du seuil de pertinence à chaque catégorie: 3,80%

**Un écart de rémunération est constaté en faveur des femmes.**

Nombre de points obtenus à l'indicateur :	<b>36/40</b>
---	--------------

### 2- ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Indicateur calculable

Résultat final en pourcentage : 11,50%

Résultat final en nombre équivalent de salariés : 2,5

**Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des femmes.**

Nombre de points obtenus à l'indicateur :	<b>25/35</b>
---	--------------

### 3- POURCENTAGE DE SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

Indicateur **non calculable** (absence de retours de congé maternité)

### 4- NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMIS LES 10 SALARIES AYANT PERCU LES PLUS HAUTES REMUNERATIONS

Indicateur calculable

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté : 5

**Les hommes et les femmes sont à parité parmi les salariés les mieux rémunérés.**

Nombre de points obtenus à l'indicateur :	<b>10/10</b>
---	--------------

### NIVEAU DE RESULTAT GLOBAL

Total des points obtenus : 71

Nombre de points maximum pouvant être obtenus : 85

Résultat final sur 100 points :	<b>84</b>
---------------------------------	-----------