

# INDEX EGALITE PROFESSIONNELLE FEMMES/HOMMES

## ANNEE 2025



### 1- ECART DE REMUNERATION ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Indicateur calculable, calculé par catégorie socioprofessionnelle

|                                   | Moins de 30 ans | De 30 à 39 ans | De 40 à 49 ans | 50 ans et plus |
|-----------------------------------|-----------------|----------------|----------------|----------------|
| Ouvriers                          | 0,00%           | 0,00%          | 0,00%          | -0,90%         |
| Employés                          | 0,00%           | 0,00%          | 0,00%          | 0,00%          |
| Techniciens et agents de maîtrise | 0,00%           | 0,00%          | 0,00%          | 0,00%          |
| Ingénieurs et cadres              | 0,00%           | 0,00%          | 0,00%          | 0,00%          |

Résultat final après application du seuil de pertinence à chaque catégorie:

0,90%

**Un écart de rémunération est constaté en faveur des femmes.**

|                                           |       |
|-------------------------------------------|-------|
| Nombre de points obtenus à l'indicateur : | 39/40 |
|-------------------------------------------|-------|

### 2- ECART DE TAUX D'AUGMENTATIONS INDIVIDUELLES ENTRE LES FEMMES ET LES HOMMES

Indicateur calculable

Résultat final en pourcentage :

1,90%

Résultat final en nombre équivalent de salariés :

0,4

**Un écart de taux d'augmentation est constaté en faveur des hommes.**

|                                           |       |
|-------------------------------------------|-------|
| Nombre de points obtenus à l'indicateur : | 35/35 |
|-------------------------------------------|-------|

### 3- POURCENTAGE DE SALARIEES AYANT BENEFICIE D'UNE AUGMENTATION DANS L'ANNEE SUIVANT LEUR RETOUR DE CONGE MATERNITE

Indicateur non calculable

### 4- NOMBRE DE SALARIES DU SEXE SOUS-REPRESENTE PARMI LES 10 SALARIES AYANT PERCU LES PLUS HAUTES REMUNERATIONS

Indicateur calculable

Résultat en nombre de salariés du sexe sous-représenté :

4

**Les hommes sont sous-représentés parmi les salariés les mieux rémunérés.**

|                                           |       |
|-------------------------------------------|-------|
| Nombre de points obtenus à l'indicateur : | 10/10 |
|-------------------------------------------|-------|

### NIVEAU DE RESULTAT GLOBAL

Total des points obtenus :

84

Nombre de points maximum pouvant être obtenus :

85

|                                 |    |
|---------------------------------|----|
| Résultat final sur 100 points : | 99 |
|---------------------------------|----|